

# S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: <b>WPiA-PP-SP-N-2018/19Z</b>					
Nazwa przedmiotu: <b>BHP</b>					
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: <b>Katedra Prawa Cywilnego i Handlowego</b>					
Nazwa studiów podyplomowych <b>Prawo Pracy</b>					
Specjalność:					
Forma studiów: <b>Studia podyplomowe,</b>					
Język przedmiotu / modułu: <b>semestr: 2 - język polski (100%)</b>					
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	wykład	10	E	2
<b>Razem</b>			<b>10</b>		<b>2</b>
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr KATARZYNA MALINOWSKA-WOŹNIAK			
Prowadzący zajęcia:		mgr Lucyna Żejmo-Prawicka [vacat]			
Cele przedmiotu / modułu:		<b>Opanowanie przez słuchaczy niezbędnej wiedzy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przedstawienie najważniejszych problemów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy.</b>			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	<b>Posiada uporządkowaną wiedzę z zakresu przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy</b>	<b>SP_W01</b>	
	2	EP2	<b>Rozróżnia i opisuje organy odpowiedzialne za nadzór nad przestrzeganiem zasad BHP.</b>	<b>SP_W03</b>	
umiejętności	1	EP3	<b>Posiada umiejętność oceny trafności rozwiązań co do instytucji związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy</b>	<b>SP_U01</b>	
kompetencje społeczne	1	EP4	<b>Wykazuje odpowiedzialność w zakresie dbałości o przestrzeganie regulacji prawnych, mając świadomość prawnych, etycznych i społecznych konsekwencji naruszenia norm dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy</b>	<b>SP_K03</b>	
<b>TREŚCI PROGRAMOWE</b>				Semestr	Liczba godzin
Forma zajęć: wykład					
1. Podstawowe obowiązki pracodawcy w zakresie BHP				2	2
2. Odpowiedzialność pracodawcy za bezpieczne i higieniczne warunki pracy				2	2
3. Obowiązki pracowników w zakresie BHP				2	2
4. Profilaktyczna ochrona zdrowia				2	2
5. Szkolenia w dziedzinie BHP				2	1
6. Powoływanie służby BHP lub komisji BHP				2	1

Metody kształcenia	<b>Wykład w formie prezentacji multimedialnej, analiza tekstów aktów prawnych z dyskusją.</b>	
Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	<b>EGZAMIN PISEMNY</b>	<b>EP1,EP2,EP3,EP4</b>
Forma i warunki zaliczenia	<b>Egzamin pisemny obejmuje wiedzę z wykładów oraz z zalecanej literatury. Egzamin w formie pytań otwartych lub pytań testowych. Warunki zaliczenia: od 60% - dostateczny, od 65% - dostateczny plus, od 70% - dobry, od 80% - dobry plus, od 85% - bardzo dobry.</b>	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	<b>Ocenę z przedmiotu stanowi ocena z egzaminu</b>	
Literatura podstawowa	<b>Bogdan Rączkowski (2016): BHP w praktyce, Ośrodek Doradztwa i Doskonalenia Kadr, Gdańsk</b>	
	<b>Ludwik Florek (2017): Prawo pracy, C.H. BECK, Warszawa</b>	
Literatura	<b>Wojciech Muszalski (2017): Kodeks pracy. Komentarz, C.H. BECK, Warszawa</b>	
<b>NAKŁAD PRACY SŁUCHACZA</b>		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	<b>10</b>	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	<b>2</b>	
Przygotowanie się do zajęć	<b>0</b>	
Studiowanie literatury	<b>20</b>	
Udział w konsultacjach	<b>5</b>	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	<b>0</b>	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	<b>13</b>	
Inne	<b>0</b>	
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	<b>50</b>	
Liczba punktów ECTS	<b>2</b>	

# S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: <b>WPiA-PP-SP-N-2018/19Z</b>					
Nazwa przedmiotu: <b>elementy prawa cywilnego i handlowego</b>					
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: <b>Katedra Prawa Cywilnego i Handlowego</b>					
Nazwa studiów podyplomowych <b>Prawo Pracy</b>					
Specjalność:					
Forma studiów: <b>Studia podyplomowe,</b>					
Język przedmiotu / modułu: <b>semestr: 1 - język polski (100%)</b>					
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	ćwiczenia	10	ZO	4
		wykład	15	E	
<b>Razem</b>			<b>25</b>		<b>4</b>
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr KATARZYNA MALINOWSKA-WOŹNIAK			
Prowadzący zajęcia:		dr KATARZYNA MALINOWSKA-WOŹNIAK, dr KATARZYNA MALINOWSKA-WOŹNIAK			
Cele przedmiotu / modułu:		<b>Celem przedmiotu jest zapoznanie słuchaczy z podstawowymi instytucjami prawa cywilnego i prawa handlowego, które mogą być przydatne przy stosowaniu prawa pracy. Zdobycie umiejętności postępowania się obowiązującą terminologią oraz rozwiązywania stanów faktycznych z wykorzystaniem zdobytej wiedzy.</b>			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP2	<b>Opisuje i rozróżnia podstawowe instytucje prawa cywilnego</b>	<b>SP_W01</b>	
	2	EP7	<b>Zna metody i narzędzia, w tym elektroniczne pozyskiwania informacji o aktualnym stanie prawnym z zakresu prawa cywilnego i handlowego.</b>	<b>SP_W06</b>	
umiejętności	1	EP3	<b>Rozwiązuje stany faktyczne z zastosowaniem instytucji prawa cywilnego</b>	<b>SP_U01</b>	
	2	EP4	<b>Potrafi rozmawiać z różnymi podmiotami o szczegółowych zagadnieniach z zakresu prawa cywilnego i handlowego</b>	<b>SP_U01 SP_U03</b>	
	3	EP5	<b>Potrafi pracować w grupie nad przygotowaniem projektu umowy.</b>	<b>SP_U02 SP_U06</b>	
	4	EP8	<b>potrafi prawidłowo ustalić aktualny stan prawny w oparciu o poznane metody i narzędzia, w tym elektroniczne.</b>	<b>SP_U05</b>	
kompetencje społeczne	1	EP6	<b>Dostrzega potrzebę pogłębiania wiedzy i konieczność jej uaktualniania</b>	<b>SP_K01</b>	
<b>TREŚCI PROGRAMOWE</b>				Semestr	Liczba godzin
Forma zajęć: wykład					
1. Podmioty stosunków prawnych, w tym stosunków pracowniczych				1	3
2. Charakterystyka spółek handlowych z perspektywy prawa pracy				1	3

3. Stosowanie przepisów kodeksu cywilnego do stosunku pracy	1	3
4. Umowa o pracę a niepracownicze stosunki umowne (umowa zlecenia, umowa o dzieło, tzw. samozatrudnienie)	1	4
5. Prawnopracownicze aspekty własności intelektualnej	1	2
Forma zajęć: ćwiczenia		
1. Stosunek pracy członków zarządu spółek kapitałowych z perspektywy orzecznictwa SN	1	2
2. Spółka cywilna jako pracodawca	1	2
3. Konstrukcja umowy o pracę w porównaniu do umowy cywilnoprawnej - konstruowanie treści umów z wykorzystaniem metod i narzędzi pozyskiwania informacji o aktualnym stanie prawnym	1	3
4. Zastosowanie instytucji prawa cywilnego do umowy o pracę (np. kary umowne, umowa przedwstępna) na przykładach z orzecznictwa	1	3
Metody kształcenia	<b>Cwiczenia: analiza tekstów aktów prawnych, rozwiązywanie kazuś, praca w grupach przy tworzeniu postanowień umów, dyskusja., Wykład: wykład informacyjny (prezentacje multimedialne) połączone z dyskusją dydaktyczną; .</b>	
Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	<b>EGZAMIN PISEMNY</b>	<b>EP2,EP6,EP7</b>
	<b>PROJEKT</b>	<b>EP2,EP3,EP4,EP5,EP7</b>
	<b>ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)</b>	<b>EP3,EP4,EP8</b>
Forma i warunki zaliczenia	<b>Egzamin pisemny w formie testu jednokrotnego wyboru. Zdający wybiera jedną prawidłową odpowiedź z proponowanych trzech wersji. Warunki zaliczenia: od 60% - dostateczny, od 65% - dostateczny plus, od 70% - dobry, od 80% - dobry plus, od 85% - bardzo dobry. Egzamin obejmuje wiedzę z wykładów oraz z zalecanej literatury. Zaliczenie ćwiczeń na podstawie obecności, aktywności na zajęciach oraz przygotowanego projektu umowy.</b>	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	<b>Ocenę z przedmiotu stanowi ocena z egzaminu.</b>	
Literatura podstawowa	<b>Wojciech J. Katner (2016): Prawo cywilne i handlowe w zarysie, Wolters Kluwer, Warszawa</b>	
Literatura	<b>Krzysztof Walczak (2018): Kodeks pracy. Komentarz, C.H. BECK, Warszawa</b>	
	<b>Zbigniew Góral (2012): Umowne podstawy zatrudnienia, Wolters Kluwer, Warszawa</b>	
<b>NAKŁAD PRACY SŁUCHACZA</b>		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	<b>25</b>	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	<b>2</b>	
Przygotowanie się do zajęć	<b>23</b>	
Studiowanie literatury	<b>25</b>	
Udział w konsultacjach	<b>5</b>	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	<b>5</b>	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	<b>15</b>	
Inne	<b>0</b>	
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	<b>100</b>	
Liczba punktów ECTS	<b>4</b>	

# S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: <b>WPiA-PP-SP-N-2018/19Z</b>					
Nazwa przedmiotu: <b>nawiązanie, zmiana i rozwiązanie stosunku pracy</b>					
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: <b>Katedra Prawa Cywilnego i Handlowego</b>					
Nazwa studiów podyplomowych <b>Prawo Pracy</b>					
Specjalność:					
Forma studiów: <b>Studia podyplomowe,</b>					
Język przedmiotu / modułu: <b>semestr: 1 - język polski (100%)</b>					
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	konwersatorium	10	ZO	4
		wykład	10	E	
<b>Razem</b>			<b>20</b>		<b>4</b>
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr KATARZYNA MALINOWSKA-WOŹNIAK			
Prowadzący zajęcia:		mgr Beata Górka [vacat], mgr Beata Górka [vacat]			
Cele przedmiotu / modułu:		<b>Celem przedmiotu jest zapoznanie słuchaczy zasadami nawiązania, rozwiązania i zmiany stosunku pracy, zdobycie umiejętności posługiwania się obowiązującą terminologią oraz rozwiązywania stanów faktycznych z wykorzystaniem zdobytej wiedzy</b>			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	<b>Zna i rozumie regulacje prawne dotyczące nawiązania, rozwiązania i zmiany stosunku pracy</b>	<b>SP_W01</b>	
	2	EP2	<b>Zna i rozumie wpływ orzecznictwa sądowego na kształtowanie treści stosunku pracy</b>	<b>SP_W02</b>	
umiejętności	1	EP3	<b>Rozwiązuje proste stany faktyczne z zastosowaniem poznanych instytucji</b>	<b>SP_U01</b>	
	2	EP5	<b>Potrafi uczestniczyć czynnie w rozmowie dotyczącej problematyki nawiązania, zmiany i ustania stosunku pracy.</b>	<b>SP_U03</b>	
kompetencje społeczne	1	EP4	<b>Wykazuje zainteresowanie problematyką nawiązania, rozwiązania i zmiany stosunku pracy dostrzegając konieczność pogłębiania wiedzy i jej uaktualniania</b>	<b>SP_K01</b>	
<b>TREŚCI PROGRAMOWE</b>				Semestr	Liczba godzin
Forma zajęć: wykład					
1. Nabór pracowników				1	2
2. Zawieranie umów o pracę oraz innych umów związanych ze stosunkiem pracy				1	2
3. Wypowiedzenie umowy o pracę, wypowiedzenie zmieniające				1	2
4. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia, wygaśnięcie stosunku pracy				1	2
5. Skutki rozwiązania stosunku pracy				1	2

Forma zajęć: konwersatorium		
1. Rekrutacja pracowników w praktyce	1	2
2. Forma i treść umowy o pracę	1	4
3. Przyczyny i skutki wypowiedzenia umowy o pracę - analiza przykładów	1	2
4. Przyczyny i skutki rozwiązania umowy bez wypowiedzenia, wygaśnięcia stosunku pracy - analiza przykładów.	1	2
Metody kształcenia	<b>Prezentacje multimedialne, Wykład informacyjny połączony z metodą aktywizującą w formie dyskusji dydaktycznej., Ćwiczenia praktyczne, rozwiązywanie kasusów, analiza orzecznictwa.</b>	
Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	<b>EGZAMIN PISEMNY</b>	<b>EP1,EP4</b>
	<b>SPRAWDZIAN</b>	<b>EP2,EP3</b>
	<b>ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)</b>	<b>EP3,EP4,EP5</b>
Forma i warunki zaliczenia	<b>Egzamin pisemny obejmuje wiedzę z wykładów oraz z zalecanej literatury. Egzamin w formie pytań otwartych lub pytań testowych. Warunki zaliczenia: od 60% - dostateczny, od 65% - dostateczny plus, od 70% - dobry, od 80% - dobry plus, od 85% - bardzo dobry.</b>	
	<b>Sprawdzian obejmuje wiedzę oraz umiejętności zdobyte na ćwiczeniach. Sprawdzian polega na rozwiązaniu kasusów obejmujących zagadnienia omawiane na ćwiczeniach.</b>	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	<b>Ocena z egzaminu stanowi ocenę z przedmiotu.</b>	
Literatura podstawowa	<b>Jakub Stelina (2016): Prawo pracy, C.H. BECK, Warszawa</b>	
	<b>Ludwik Florek (2017): Prawo pracy, C.H. BECK, Warszawa</b>	
Literatura	<b>Krzysztof Baran (2016): Kodeks pracy. Komentarz, Wolters Kluwer, Warszawa</b>	
<b>NAKŁAD PRACY SŁUCHACZA</b>		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	<b>20</b>	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	<b>2</b>	
Przygotowanie się do zajęć	<b>22</b>	
Studiowanie literatury	<b>22</b>	
Udział w konsultacjach	<b>8</b>	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	<b>0</b>	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	<b>16</b>	
Inne	<b>10</b>	
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	<b>100</b>	
Liczba punktów ECTS	<b>4</b>	

# S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: <b>WPiA-PP-SP-N-2018/19Z</b>					
Nazwa przedmiotu: <b>ochrona danych osobowych pracowników</b>					
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: <b>Katedra Prawa Cywilnego i Handlowego</b>					
Nazwa studiów podyplomowych <b>Prawo Pracy</b>					
Specjalność:					
Forma studiów: <b>Studia podyplomowe,</b>					
Język przedmiotu / modułu: <b>semestr: 2 - język polski (100%)</b>					
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	wykład	6	E	1
<b>Razem</b>			<b>6</b>		<b>1</b>
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr KATARZYNA MALINOWSKA-WOŹNIAK			
Prowadzący zajęcia:		mgr Paweł Mikołajczyk [vacat]			
Cele przedmiotu / modułu:		<b>Zapoznanie słuchaczy z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych podmiotów występujących w stosunku pracy</b>			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	<b>Zna i rozumie prawną regulację ochrony danych osobowych ze szczególnym uwzględnieniem ochrony danych osobowych pracowników</b>	<b>SP_W01</b>	
umiejętności	1	EP2	<b>Porównuje i dostrzega zależności zachodzące pomiędzy instrumentami prawa pracy i prawa ochrony danych osobowych</b>	<b>SP_U01</b>	
kompetencje społeczne	1	EP3	<b>Wykazuje zainteresowanie problematyką ochrony danych osobowych pracowników, dostrzegając potrzebę pogłębiania wiedzy i konieczność jej uaktualniania.</b>	<b>SP_K01</b>	
<b>TREŚCI PROGRAMOWE</b>				Semestr	Liczba godzin
Forma zajęć: wykład					
1. Podstawowe pojęcia z zakresu ochrony danych osobowych				2	2
2. Zasady przetwarzania i ochrony danych pracowników				2	2
3. Odpowiedzialność za naruszenie przepisów o ochronie danych osobowych				2	2
Metody kształcenia	<b>Wykład informacyjny połączony z metodą aktywizującą w formie dyskusji dydaktycznej</b>				
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
	<b>EGZAMIN PISEMNY</b>				<b>EP1,EP2,EP3</b>

Forma i warunki zaliczenia	<b>Egzamin pisemny obejmuje wiedzę z wykładów oraz z zalecanej literatury. Egzamin w formie pytań otwartych lub pytań testowych. Warunki zaliczenia: od 60% - dostateczny, od 65% - dostateczny plus, od 70% - dobry, od 80% - dobry plus, od 85% - bardzo dobry.</b>
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu
	<b>Ocenę z przedmiotu stanowi ocena z egzaminu</b>
Literatura podstawowa	<b>Dominika Dörre-Kolasa (2017): Ochrona danych osobowych pracowników w świetle rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679, C.H. BECK, Warszawa</b>
	<b>Paulina Zawadzka-Filipczyk, Daria Jarmużek, Edyta Jagiełło (2018): RODO. Ochrona danych osobowych w stosunkach pracy, Wolters Kluwer, Warszawa</b>
Literatura	<b>Paweł Litwiński (2018): Rozporządzenie UE w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i swobodnym przepływem takich danych. Komentarz, C.H. BECK, Warszawa</b>

#### NAKŁAD PRACY SŁUCHACZA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	<b>6</b>
Udział w egzaminie/zaliczeniu	<b>2</b>
Przygotowanie się do zajęć	<b>0</b>
Studiowanie literatury	<b>9</b>
Udział w konsultacjach	<b>0</b>
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	<b>0</b>
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	<b>8</b>
Inne	<b>0</b>
<b>ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.</b>	<b>25</b>
Liczba punktów ECTS	<b>1</b>



# S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: <b>WPiA-PP-SP-N-2018/19Z</b>					
Nazwa przedmiotu: <b>prawo pracy w przepisach szczególnych</b>					
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: <b>Katedra Prawa Cywilnego i Handlowego</b>					
Nazwa studiów podyplomowych <b>Prawo Pracy</b>					
Specjalność:					
Forma studiów: <b>Studia podyplomowe,</b>					
Język przedmiotu / modułu: <b>semestr: 2 - język polski (100%)</b>					
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	wykład	10	E	2
<b>Razem</b>			<b>10</b>		<b>2</b>
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr KATARZYNA MALINOWSKA-WOŹNIAK			
Prowadzący zajęcia:		dr MIKOŁAJ RYLSKI			
Cele przedmiotu / modułu:		<b>Zapoznanie słuchaczy z regulacjami dotyczącymi stosunku pracy wynikającymi z przepisów szczególnych w zakresie zatrudniania cudzoziemców, osób młodocianych, niepełnosprawnych czy pracowników tymczasowych</b>			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	<b>Zna, wymienia i rozróżnia szczególne formy zatrudnienia</b>	<b>SP_W01 SP_W04</b>	
	2	EP2	<b>Wymienia i opisuje zasady zatrudniania pracowników tymczasowych, cudzoziemców, osób młodocianych oraz osób niepełnosprawnych</b>	<b>SP_W02</b>	
umiejętności	1	EP3	<b>Rozwiązuje proste stany faktyczne z zastosowaniem poznanych instytucji</b>	<b>SP_U01</b>	
	2	EP4	<b>Potrafi formułować wnioski i opinie wykorzystując zdobytą wiedzę oraz wyszukiwać niezbędne informacje w tym zakresie.</b>	<b>SP_U01 SP_U05</b>	
kompetencje społeczne	1	EP5	<b>Ma świadomość wagi i złożoności materiału normatywnego z zakresu przepisów szczególnych prawa pracy</b>	<b>SP_K01</b>	
<b>TREŚCI PROGRAMOWE</b>				Semestr	Liczba godzin
Forma zajęć: wykład					
1. Zatrudnianie młodocianych i dzieci				2	2
2. Zatrudnianie pracowników tymczasowych				2	3
3. Zatrudnianie cudzoziemców				2	3
4. Zatrudnianie osób niepełnosprawnych				2	2
Metody kształcenia		<b>Wykład połączony z metodą aktywizującą w formie dyskusji dydaktycznej. Prezentacje multimedialne</b>			

Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusa
	<b>EGZAMIN PISEMNY</b>	<b>EP1,EP2,EP3,EP4,EP5</b>
Forma i warunki zaliczenia	<b>Egzamin pisemny w formie testu jednokrotnego wyboru. Zdający wybiera jedną prawidłową odpowiedź z proponowanych trzech wersji. Warunki zaliczenia: od 60% - dostateczny, od 65% - dostateczny plus, od 70% - dobry, od 80% - dobry plus, od 85% - bardzo dobry. Egzamin obejmuje wiedzę z wykładów oraz z zalecanej literatury.</b>	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	<b>Ocena z egzaminu stanowi ocenę z przedmiotu</b>	
Literatura podstawowa	<b>Andrzej Świątkowski (2016): Kodeks pracy. Komentarz, C.H. BECK, Warszawa</b>	
	<b>Mateusz Brząkowski (2014): Zatrudnianie niepełnosprawnych, C.H. BECK, Warszawa</b>	
Literatura	<b>Ewa Podgórska-Rakiel, Michał Szypniewski (2018): Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce, Wolters Kluwer, Warszawa</b>	
	<b>Grażyna Spytek-Bandurska (2018): Zatrudnianie pracowników tymczasowych, C.H. BECK, Warszawa</b>	
	<b>Piotr Wąż (2009): Zatrudnienia młodocianych, CH BECK, Warszawa</b>	
<b>NAKŁAD PRACY SŁUCHACZA</b>		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	<b>10</b>	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	<b>2</b>	
Przygotowanie się do zajęć	<b>0</b>	
Studiowanie literatury	<b>15</b>	
Udział w konsultacjach	<b>5</b>	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	<b>0</b>	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	<b>18</b>	
Inne	<b>0</b>	
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	<b>50</b>	
Liczba punktów ECTS	<b>2</b>	

# S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: <b>WPiA-PP-SP-N-2018/19Z</b>					
Nazwa przedmiotu: <b>procesowe prawo pracy</b>					
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: <b>Katedra Prawa Cywilnego i Handlowego</b>					
Nazwa studiów podyplomowych <b>Prawo Pracy</b>					
Specjalność:					
Forma studiów: <b>Studia podyplomowe,</b>					
Język przedmiotu / modułu: <b>semestr: 2 - język polski (100%)</b>					
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	konwersatorium	8	ZO	3
		wykład	6	E	
<b>Razem</b>			<b>14</b>		<b>3</b>
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr KATARZYNA MALINOWSKA-WOŹNIAK			
Prowadzący zajęcia:		dr KAROLINA ZIEMIANIN, dr KAROLINA ZIEMIANIN			
Cele przedmiotu / modułu:		<b>Zapoznanie studentów z procedurą dochodzenia roszczeń ze stosunku pracy, w tym ze sposobami polubownego rozstrzygnięcia sporów.</b>			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	<b>Zna obowiązujący stan prawny z zakresu procesowego prawa pracy, niezbędne uregulowania proceduralne oraz zasadniczą linię orzeczniczą</b>	<b>SP_W02 SP_W03</b>	
	2	EP2	<b>Ma wiedzę na temat alternatywnych metod rozwiązywania sporów z zakresu prawa pracy, rozumie ich istotę i korzyści wynikające z ich stosowania</b>	<b>SP_W04 SP_W05</b>	
umiejętności	1	EP3	<b>Potrafi korzystać z alternatywnych metod rozwiązywania sporów z zakresu prawa pracy</b>	<b>SP_U04</b>	
	2	EP4	<b>Potrafi uczestniczyć w dyskusji pracując w grupie nad przygotowaniem pisma procesowego z zakresu procesowego prawa pracy</b>	<b>SP_U03 SP_U06</b>	
kompetencje społeczne	1	EP5	<b>Angażuje się w prawidłowe rozwiązywanie stanów faktycznych z zakresu postępowania przed sądem w sprawach dotyczących prawa pracy</b>	<b>SP_K01 SP_K02</b>	
	2	EP6	<b>Jest świadomy częstych zmian w prawie pracy i postępowaniu cywilnym oraz dąży do aktualizacji swojej wiedzy</b>	<b>SP_K03</b>	
<b>TREŚCI PROGRAMOWE</b>				Semestr	Liczba godzin
Forma zajęć: wykład					
1. Wprowadzenie do postępowania cywilnego - pojęcia, uczestnicy, przebieg postępowania				2	1

2. Postępowanie z zakresu prawa pracy przed sądami powszechnymi	2	2
3. Postępowanie egzekucyjne dotyczące należności ze stosunku pracy	2	1
4. Polubowne rozstrzyganie sporów ze stosunku pracy	2	2
Forma zajęć: konwersatorium		
1. Postępowanie sądowe z zakresu pracy - analiza wzorów pism procesowych, tworzenie pism procesowych	2	3
2. Polubowne rozstrzyganie sporów pracowniczych - analiza przykładów.	2	2
3. Charakterystyka i specyfika postępowania przed sądami pracy - analiza przykładów	2	3
Metody kształcenia	<b>Wykład informacyjny połączony z metodą aktywizującą w formie dyskusji dydaktycznej, Cwiczenia: analiza tekstów aktów prawnych, rozwiązywanie kazuś, praca w grupie przy tworzeniu pism procesowych</b>	
Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	<b>EGZAMIN PISEMNY</b>	<b>EP1,EP2,EP6</b>
	<b>PROJEKT</b>	<b>EP1,EP5,EP6</b>
	<b>ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEC OBSERWACJĘ)</b>	<b>EP3,EP4,EP5</b>
Forma i warunki zaliczenia	<b>Egzamin pisemny w formie testu jednokrotnego wyboru. Zdający wybiera jedną prawidłową odpowiedź z proponowanych trzech wersji. Warunki zaliczenia: od 60% - dostateczny, od 65% - dostateczny plus, od 70% - dobry, od 80% - dobry plus, od 85% - bardzo dobry. Egzamin obejmuje wiedzę z wykładów oraz z zalecanej literatury. Zaliczenie ćwiczeń na podstawie obecności, aktywności na zajęciach oraz przygotowanego w grupie projektu pisma procesowego.</b>	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	<b>Ocenę z przedmiotu stanowi ocena z egzaminu</b>	
Literatura podstawowa	<b>Renata Majewska (2015): Potrącenia z wynagrodzeń i zasiłków. Egzekucja i potrącenia dobrowolne, C.H. BECK, Warszawa</b>	
	<b>Teresa Liszcz (2016): Prawo pracy, Wolters Kluwer, Warszawa</b>	
Literatura	<b>Krzysztof Baran (2013): Procesowe prawo pracy. Wzory pism, Wolters Kluwer, Warszawa</b>	
	<b>Krzysztof Baran (2016): System prawa pracy. TOM VI. Procesowe prawo pracy, Wolters Kluwer, Warszawa</b>	
<b>NAKŁAD PRACY SŁUCHACZA</b>		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	<b>14</b>	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	<b>2</b>	
Przygotowanie się do zajęć	<b>15</b>	
Studiowanie literatury	<b>10</b>	
Udział w konsultacjach	<b>6</b>	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	<b>0</b>	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	<b>18</b>	
Inne	<b>10</b>	
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	<b>75</b>	
Liczba punktów ECTS	<b>3</b>	

# S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: <b>WPiA-PP-SP-N-2018/19Z</b>					
Nazwa przedmiotu: <b>stosunek pracy</b>					
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: <b>Katedra Prawa Cywilnego i Handlowego</b>					
Nazwa studiów podyplomowych <b>Prawo Pracy</b>					
Specjalność:					
Forma studiów: <b>Studia podyplomowe,</b>					
Język przedmiotu / modułu: <b>semestr: 1 - język polski (100%)</b>					
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	konwersatorium	15	ZO	6
		wykład	20	E	
<b>Razem</b>			<b>35</b>		<b>6</b>
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr KATARZYNA MALINOWSKA-WOŹNIAK			
Prowadzący zajęcia:		mgr Beata Górka [vacat], mgr Beata Górka [vacat]			
Cele przedmiotu / modułu:		<b>Nabycie przez słuchaczy wiedzy z zakresu instytucji prawa pracy związanych ze stosunkiem pracy, nabycie umiejętności wykorzystywania teoretycznej wiedzy w praktyce, przedstawienie najważniejszych problemów związanych z kształtowaniem stosunku pracy.</b>			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	<b>Potrafi scharakteryzować specyfikę stosunku pracy i wymienić jego elementy</b>	<b>SP_W04</b>	
umiejętności	1	EP2	<b>Potrafi wypełnić i przygotować dokumentację kadrowo płacową.</b>	<b>SP_U02</b>	
	2	EP4	<b>Prezentuje argumentację popierającą propozycję rozwiązania stanu faktycznego dotyczącego stosunku pracy.</b>	<b>SP_U01</b>	
kompetencje społeczne	1	EP3	<b>Wykazuje zaangażowanie w opracowywaniu stanów faktycznych i przygotowywaniu projektów dokumentów.</b>	<b>SP_K01 SP_K02</b>	
<b>TREŚCI PROGRAMOWE</b>				Semestr	Liczba godzin
Forma zajęć: wykład					
1. Uprawnienia i obowiązki pracodawcy i pracownika				1	4
2. Odpowiedzialność za naruszenie obowiązków przez pracodawcę i pracownika				1	3
3. Czas pracy				1	2
4. Urlopy pracownicze				1	2
5. Wynagrodzenie ze stosunku pracy				1	5
6. Zakaz konkurencji				1	2
7. Uprawnienia związane z rodzicielstwem				1	2

Forma zajęć: konwersatorium		
1. Prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika w praktyce, analiza orzecznictwa.	1	2
2. Czas pracy i urlopy pracownicze - analiza przykładów, poglądy orzecznictwa	1	2
3. Wynagrodzenie za pracę, wynagrodzenie za godziny nadliczbowe - ćwiczenia praktyczne	1	3
4. Dokumentacja kadrowa i płacowa	1	4
5. Uprawnienia związane z rodzicielstwem - analiza przykładów	1	2
6. Umowa o zakazie konkurencji - przygotowanie projektu, analiza przykładowych postanowień.	1	2
Metody kształcenia	<b>Wykład informacyjny połączony z metodą aktywizującą w formie dyskusji dydaktycznej., Prezentacje multimedialne, Analiza kazusów z dyskusją, analiza orzecznictwa, analiza wzorów umów</b>	
Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	<b>EGZAMIN PISEMNY</b>	<b>EP1</b>
	<b>SPRAWDZIAN</b>	<b>EP2,EP3,EP4</b>
	<b>ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)</b>	<b>EP2,EP3</b>
Forma i warunki zaliczenia	<b>Egzamin pisemny obejmuje wiedzę z wykładów oraz z zalecanej literatury. Egzamin w formie pytań otwartych lub pytań testowych. Warunki zaliczenia: od 60% - dostateczny, od 65% - dostateczny plus, od 70% - dobry, od 80% - dobry plus, od 85% - bardzo dobry. Sprawdzian obejmuje wiedzę oraz umiejętności zdobyte na ćwiczeniach. Sprawdzian polega na rozwiązaniu kazusów obejmujących zagadnienia omawiane na ćwiczeniach.</b>	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	<b>Ocenę z przedmiotu stanowi ocena z egzaminu.</b>	
Literatura podstawowa	<b>Ludwik Florek (2017): Prawo pracy, C.H. BECK, Warszawa</b>	
	<b>Teresa Liszcz (2016): Prawo pracy, Wolters Kluwer, Warszawa</b>	
Literatura	<b>Bożena Lenart (2017): Dokumentacja pracownicza. Wzory kadrowe z komentarzem, C.H. BECK, Warszawa</b>	
	<b>Wojciech Muszalski (2017): Kodeks pracy. Komentarz, C.H. BECK, Warszawa</b>	
<b>NAKŁAD PRACY SŁUCHACZA</b>		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	<b>35</b>	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	<b>2</b>	
Przygotowanie się do zajęć	<b>30</b>	
Studiowanie literatury	<b>30</b>	
Udział w konsultacjach	<b>15</b>	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	<b>0</b>	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	<b>25</b>	
Inne	<b>13</b>	
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	<b>150</b>	
Liczba punktów ECTS	<b>6</b>	

# S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: <b>WPiA-PP-SP-N-2018/19Z</b>					
Nazwa przedmiotu: <b>ubezpieczenia społeczne</b>					
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: <b>Katedra Prawa Cywilnego i Handlowego</b>					
Nazwa studiów podyplomowych <b>Prawo Pracy</b>					
Specjalność:					
Forma studiów: <b>Studia podyplomowe,</b>					
Język przedmiotu / modułu: <b>semestr: 2 - język polski (100%)</b>					
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	wykład	10	E	2
<b>Razem</b>			<b>10</b>		<b>2</b>
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr KATARZYNA MALINOWSKA-WOŹNIAK			
Prowadzący zajęcia:		mgr Beata Górka [vacat]			
Cele przedmiotu / modułu:		<b>Zapoznanie słuchaczy z podstawowymi zasadami podlegania ubezpieczeniom społecznym, rodzajami świadczeń z ubezpieczeń społecznych oraz zadaniami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych</b>			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	<b>Rozróżnia i charakteryzuje świadczenia z ubezpieczeń społecznych</b>	<b>SP_W01</b>	
	2	EP2	<b>Zna podstawowe zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym, odróżnia pracownicze i niepracownicze stosunki umowne.</b>	<b>SP_W01 SP_W04</b>	
umiejętności	1	EP4	<b>Dokonyuje poprawnej kwalifikacji stanów faktycznych na podstawie posiadanej wiedzy z wykorzystaniem informacji o obowiązującym stanie prawnym</b>	<b>SP_U02 SP_U05</b>	
kompetencje społeczne	1	EP5	<b>Wykazuje odpowiedzialność w zakresie dbałości o przestrzeganie regulacji prawnych, mając świadomość prawnych, etycznych i społecznych konsekwencji naruszenia norm dotyczących ubezpieczeń społecznych</b>	<b>SP_K03</b>	
<b>TREŚCI PROGRAMOWE</b>				Semestr	Liczba godzin
Forma zajęć: wykład					
1. Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym z tytułu umowy o pracę oraz innych niepracowniczych stosunków umownych (umowa zlecenia, umowa o dzieło)				2	3
2. Ogólna charakterystyka świadczeń z ubezpieczeń społecznych				2	1
3. Zasiłek chorobowy				2	1
4. Zasiłek macierzyński				2	1
5. Pozostałe świadczenia z ubezpieczeń społecznych				2	1

6. Obowiązki płatnika składek, dokumentacja rozliczeniowa do ZUS		2	2
7. Zakład Ubezpieczeń Społecznych - kompetencje, procedura postępowania		2	1
Metody kształcenia	<b>Wykład połączony z metodą aktywizującą w formie dyskusji dydaktycznej. Prezentacje multimedialne</b>		
Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu	
	<b>EGZAMIN PISEMNY</b>	<b>EP1,EP2,EP4,EP5</b>	
Forma i warunki zaliczenia	<b>Egzamin pisemny w formie testu jednokrotnego wyboru lub pytań otwartych. Zdający wybiera jedną prawidłową odpowiedź z proponowanych trzech wersji. Warunki zaliczenia: od 60% - dostateczny, od 65% - dostateczny plus, od 70% - dobry, od 80% - dobry plus, od 85% - bardzo dobry.</b>		
	<b>Egzamin obejmuje wiedzę z wykładów oraz z zalecanej literatury.</b>		
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu		
	<b>Ocena z przedmiotu stanowi ocenę z egzaminu</b>		
Literatura podstawowa	<b>Krzysztof Baran (2017): Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, Wolters Kluwer, Warszawa</b>		
Literatura	<b>Dziubińska-Lechnio Ewa, Kostrzewa Magdalena, Kostrzewa Piotr, Kowalczyk Elżbieta, Kuźniar Jerzy (2017): MERITUM Ubezpieczenia społeczne 2017, Wolters Kluwer, Warszawa</b>		
	<b>Inetta Jędrasik-Jankowska (2018): Pojęcia i konstrukcje prawne ubezpieczenia społecznego, Wolters Kluwer, Warszawa</b>		
<b>NAKŁAD PRACY SŁUCHACZA</b>			
	Liczba godzin		
Zajęcia dydaktyczne	<b>10</b>		
Udział w egzaminie/zaliczeniu	<b>2</b>		
Przygotowanie się do zajęć	<b>10</b>		
Studiowanie literatury	<b>8</b>		
Udział w konsultacjach	<b>5</b>		
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	<b>0</b>		
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	<b>10</b>		
Inne	<b>5</b>		
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	<b>50</b>		
Liczba punktów ECTS	<b>2</b>		



# S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: <b>WPiA-PP-SP-N-2018/19Z</b>					
Nazwa przedmiotu: <b>wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika oraz nadzór nad warunkami pracy</b>					
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: <b>Katedra Prawa Cywilnego i Handlowego</b>					
Nazwa studiów podyplomowych <b>Prawo Pracy</b>					
Specjalność:					
Forma studiów: <b>Studia podyplomowe,</b>					
Język przedmiotu / modułu: <b>semestr: 2 - język polski (100%)</b>					
<b>Rok</b>	<b>Semestr</b>	<b>Forma zajęć</b>	<b>Liczba godzin</b>	<b>Forma zaliczenia</b>	<b>ECTS</b>
1	2	wykład	10	E	2
<b>Razem</b>			<b>10</b>		<b>2</b>
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr KATARZYNA MALINOWSKA-WOŹNIAK			
Prowadzący zajęcia:		dr MARIUSZ NAWROCKI			
Cele przedmiotu / modułu:		<b>Przekazanie podstawowej wiedzy w zakresie przestępstw i wykroczeń przeciwko prawom pracownika, w tym organów powołanych do ścigania takich czynów, a także uprawnień pokrzywdzonego pracownika w toczącym się postępowaniu karnym</b>			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP5	<b>zna zasady odpowiedzialności za wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika</b>	<b>SP_W01 SP_W03</b>	
umiejętności	1	EP3	<b>Posiada umiejętność postępowania się systemami normatywnymi oraz wybranymi normami prawnymi, zawodowymi i regułami moralnymi w celu rozwiązania złożonego zadania z zakresu prawa pracy i praw karnego.</b>	<b>SP_U01</b>	
	2	EP4	<b>Analizuje i ocenia regulacje prawa materialnego (prawa pracy, prawa karnego)</b>	<b>SP_U01</b>	
kompetencje społeczne	1	EP2	<b>Ma przekonanie o wadze zachowania się w sposób profesjonalny i przestrzegania zasad etyki zawodowej</b>	<b>SP_K03</b>	
<b>TREŚCI PROGRAMOWE</b>				Semestr	Liczba godzin
Forma zajęć: wykład					
1. Wyjaśnienie podstawowych pojęć dotyczących odpowiedzialności za wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika				2	2
2. Charakterystyka przestępstw i wykroczeń przeciwko prawom pracownika				2	3
3. Postępowanie w sprawach o przestępstwa i wykroczenia przeciwko prawom pracownika.				2	2
4. Nadzór nad warunkami pracy. Rola Państwowej Inspekcji Pracy				2	3
Metody kształcenia		<b>Wykład informacyjny połączony z metodą aktywizującą w formie dyskusji dydaktycznej. Prezentacje multimedialne</b>			

Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	<b>EGZAMIN PISEMNY</b>	<b>EP2,EP3,EP4,EP5</b>
Forma i warunki zaliczenia	<b>Egzamin pisemny obejmuje wiedzę z wykładów oraz z zalecanej literatury. Egzamin w formie pytań otwartych lub pytań testowych. Warunki zaliczenia: od 60% - dostateczny, od 65% - dostateczny plus, od 70% - dobry, od 80% - dobry plus, od 85% - bardzo dobry.</b>	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	<b>Ocenę z przedmiotu stanowi ocena z egzaminu</b>	
Literatura podstawowa	<b>Edyta Wiszowata (2012): Wykroczenia przeciwko prawom pracownika, C.H. BECK, Warszawa</b>	
	<b>Ludwik Florek (2017): Prawo pracy, C.H. BECK, Warszawa</b>	
Literatura	<b>Wojciech Muszalski (2017): Kodeks pracy. Komentarz, C.H. BECK, Warszawa</b>	
<b>NAKŁAD PRACY SŁUCHACZA</b>		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	<b>10</b>	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	<b>2</b>	
Przygotowanie się do zajęć	<b>10</b>	
Studiowanie literatury	<b>8</b>	
Udział w konsultacjach	<b>6</b>	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	<b>0</b>	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	<b>12</b>	
Inne	<b>2</b>	
<b>ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.</b>	<b>50</b>	
Liczba punktów ECTS	<b>2</b>	

# S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: <b>WPIA-PP-SP-N-2018/19Z</b>					
Nazwa przedmiotu: <b>zbiorowe prawo pracy</b>					
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: <b>Katedra Prawa Cywilnego i Handlowego</b>					
Nazwa studiów podyplomowych <b>Prawo Pracy</b>					
Specjalność:					
Forma studiów: <b>Studia podyplomowe,</b>					
Język przedmiotu / modułu: <b>semestr: 2 - język polski (100%)</b>					
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	wykład	10	E	2
<b>Razem</b>			<b>10</b>		<b>2</b>
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr KATARZYNA MALINOWSKA-WOŹNIAK			
Prowadzący zajęcia:		mgr Lucyna Żejmo-Prawicka [vacat]			
Cele przedmiotu / modułu:		<b>Zapoznanie słuchaczy z regulacjami normatywnymi dotyczącymi zbiorowego prawa pracy. Przekazanie umiejętności analizy przepisów prawnych oraz ich zastosowania do rozwiązywania problemów prawnych występujących w praktyce.</b>			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	<b>Zna obowiązujący stan prawny z zakresu zbiorowego prawa pracy, niezbędne uregulowania proceduralne oraz zasadniczą linię orzeczniczą</b>	<b>SP_W01 SP_W02</b>	
	2	EP2	<b>Opisuje i rozróżnia podstawowe instytucje zbiorowego prawa pracy, zna sposoby rozwiązywania sporów zbiorowych</b>	<b>SP_W05</b>	
umiejętności	1	EP6	<b>Posiada umiejętność identyfikacji problemów prawnych występujących w obrocie prawnym</b>	<b>SP_U01 SP_U04</b>	
kompetencje społeczne	1	EP5	<b>Zachowuje krytycyzm i skłonność do weryfikowania wyrażanych poglądów</b>	<b>SP_K01 SP_K02</b>	
<b>TREŚCI PROGRAMOWE</b>				Semestr	Liczba godzin
Forma zajęć: wykład					
1. Tworzenie, działalność i rozwiązywanie związków zawodowych				2	3
2. Rodzaje sporów zbiorowych oraz sposoby ich rozwiązywania				2	3
3. Rokowania i układy zbiorowe pracy				2	2
4. Udział pracowników w zarządzaniu zakładem pracy				2	1
5. Organizacje pracodawców i samorządy zawodowe				2	1
Metody kształcenia		<b>Wykład połączony z metodą aktywizującą w formie dyskusji dydaktycznej</b>			

Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	<b>EGZAMIN PISEMNY</b>	<b>EP1,EP2,EP5,EP6</b>
Forma i warunki zaliczenia	<b>Egzamin pisemny w formie testu jednokrotnego wyboru lub pytań otwartych. Zdający wybiera jedną prawidłową odpowiedź z proponowanych trzech wersji. Warunki zaliczenia: od 60% - dostateczny, od 65% - dostateczny plus, od 70% - dobry, od 80% - dobry plus, od 85% - bardzo dobry. Egzamin obejmuje wiedzę z wykładów oraz z zalecanej literatury.</b>	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	<b>Ocena z egzaminu stanowi ocenę z przedmiotu</b>	
Literatura podstawowa	<b>Krzysztof Baran (2016): Zbiorowe prawo pracy. Komentarz, Wolters Kluwer, Warszawa</b>	
Literatura	<b>Janusz Żołyński (2018): Indywidualne procesowe i zbiorowe prawo pracy, Ośrodek Doskonalenia i Doradztwa Kadr, Gdańsk</b>	
	<b>Wojciech Muszalski (2017): Kodeks pracy. Komentarz, CH BECK, Warszawa</b>	
<b>NAKŁAD PRACY SŁUCHACZA</b>		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	<b>10</b>	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	<b>2</b>	
Przygotowanie się do zajęć	<b>10</b>	
Studiowanie literatury	<b>10</b>	
Udział w konsultacjach	<b>5</b>	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	<b>0</b>	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	<b>10</b>	
Inne	<b>3</b>	
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	<b>50</b>	
Liczba punktów ECTS	<b>2</b>	

# S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: <b>WPIA-PP-SP-N-2018/19Z</b>					
Nazwa przedmiotu: <b>źródła i zasady prawa pracy</b>					
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: <b>Katedra Prawa Cywilnego i Handlowego</b>					
Nazwa studiów podyplomowych <b>Prawo Pracy</b>					
Specjalność:					
Forma studiów: <b>Studia podyplomowe,</b>					
Język przedmiotu / modułu: <b>semestr: 1 - język polski (100%)</b>					
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	wykład	10	E	2
<b>Razem</b>			<b>10</b>		<b>2</b>
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr KATARZYNA MALINOWSKA-WOŹNIAK			
Prowadzący zajęcia:		mgr Beata Górka [vacat]			
Cele przedmiotu / modułu:		<b>Celem przedmiotu jest zapoznanie słuchaczy z podstawowymi źródłami prawa pracy, a także z zasadami prawa pracy, w szczególności dotyczącymi niedyskryminacji i równego traktowania w zatrudnieniu.</b>			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP4	<b>Rozpoznaje podstawowe problemy prawne z zakresu prawa pracy</b>	<b>SP_W04</b>	
umiejętności	1	EP1	<b>Rozróżnia zasady prawa pracy, klasyfikuje źródła prawa pracy.</b>	<b>SP_U01</b>	
kompetencje społeczne	1	EP3	<b>Jest wrażliwy na system wartości leżący u podstaw prawa pracy</b>	<b>SP_K01 SP_K03</b>	
	2	EP6	<b>Wykazuje dbałość o przestrzeganie regulacji prawnych, mając świadomość w zakresie wykładanego przedmiotu</b>	<b>SP_K03</b>	
<b>TREŚCI PROGRAMOWE</b>				Semestr	Liczba godzin
Forma zajęć: wykład					
1. Pojęcie i przedmiot prawa pracy				1	2
2. Źródła prawa pracy				1	2
3. Zasady prawa pracy				1	2
4. Równe traktowanie w zatrudnieniu				1	2
5. Mobbing i dyskryminacja				1	2
Metody kształcenia	<b>Wykład informacyjny połączony z metodą aktywizującą w formie dyskusji dydaktycznej.</b>				
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusa
	<b>EGZAMIN PISEMNY</b>				<b>EP1,EP3,EP4,EP6</b>

Forma i warunki zaliczenia	<b>Egzamin pisemny w formie testu jednokrotnego wyboru. Zdający wybiera jedną prawidłową odpowiedź z proponowanych trzech wersji. Warunki zaliczenia: od 60% - dostateczny, od 65% - dostateczny plus, od 70% - dobry, od 80% - dobry plus, od 85% - bardzo dobry. Egzamin obejmuje wiedzę z wykładów oraz z zalecanej literatury.</b>
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu
	<b>Ocenę z przedmiotu stanowi ocena uzyskana z egzaminu.</b>
Literatura podstawowa	<b>Ludwik Florek (2017): Prawo pracy, C.H. BECK, Warszawa</b>
	<b>Teresa Liszcz (2016): Prawo pracy, Wolters Kluwer, Warszawa</b>
Literatura	<b>Magdalena Kuba, Zbigniew Góral (2017): Zakaz dyskryminacji w zatrudnieniu pracowniczym, Wolters Kluwer, Warszawa</b>
	<b>Wojciech Muszalski (2017): Kodeks pracy. Komentarz, C.H. BECK, Warszawa</b>
<b>NAKŁAD PRACY SŁUCHACZA</b>	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	<b>10</b>
Udział w egzaminie/zaliczeniu	<b>2</b>
Przygotowanie się do zajęć	<b>0</b>
Studiowanie literatury	<b>20</b>
Udział w konsultacjach	<b>2</b>
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	<b>0</b>
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	<b>16</b>
Inne	<b>0</b>
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	<b>50</b>
Liczba punktów ECTS	<b>2</b>